

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ  
Приказом директора  
МКОУ «Отраденская СШ»  
от «15» 09 2020 г. № 238  
Директор МКОУ «Отраденская СШ»  
И.Д. Рябцева  
«15» 09 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО  
на педагогическом совете  
МКОУ «Отраденская СШ»  
протокол № 2  
от «15» 09 2020 г.  
председатель совета  
МКОУ «Отраденская СШ»  
И.Д. Рябцева  
«15» 09 2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О КЛАССНОМ РУКОВОДИТЕЛЕ

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении, инструктивно-методическими документами Министерства образования и науки Российской Федерации об организации воспитательной работы в общеобразовательных учреждениях и деятельности классного руководителя, Уставом школы и регламентирует работу классного руководителя.
- 1.2. Классное руководство - профессиональная деятельность педагога, направленная на воспитание ребенка в классном ученическом коллективе
- 1.3. В своей деятельности классный руководитель руководствуется положениями Конвенции о правах ребенка, законодательства Российской Федерации о правах ребенка и их гарантиях. Закона РФ «Об образовании», нормами Устава школы и настоящего Положения.
- 1.4. Деятельность классного руководителя основывается на принципах демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, свободного развития личности.
- 1.5. Классный руководитель назначается на должность и освобождается от должности приказом директора школы. Непосредственное руководство его работой осуществляет заместитель директора школы по учебно-воспитательной работе. Координацию работы и общее руководство деятельностью классных руководителей осуществляет заместитель директора школы по воспитательной работе.
- 1.6. За выполнение обязанностей классного руководителя педагогу - воспитателю устанавливается доплата, размер которой определяется «Положением о доплатах и надбавках к должностным окладам работников школы». Согласно ст.№32, п.11 и ст.№54 Закона РФ «Об образовании» образовательное учреждение в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников данного образовательного учреждения самостоятельно определяет размер доплат, надбавок к должностным окладам, премий и других мер материального стимулирования и закрепляет их в положении или коллективном договоре. Классное руководство включено в перечень дополнительно оплачиваемых работ (п.7.2.1. Рекомендаций о порядке исчисления заработной платы работникам образовательных учреждений (приложения к письму Минобразования России и Профсоюза народного образования и науки РФ от 16.01. №20-58-196 /20-5/7). Общеобразовательные учреждения имеют право предусмотреть доплаты в размере 015 до 20% от ставки заработной платы.
- 1.7. Свою деятельность классный руководитель осуществляет в тесном контакте с администрацией школы, органами школьного и классного ученического самоуправления, родителями (законными представителями детей), классным и общешкольным родительскими комитетами, социальным педагогом, педагогом-организатором, педагогами дополнительного образования.

### 2. Функции классного руководителя:

#### 2.1. Аналитическая функция:

- изучение индивидуальных особенностей воспитанников;
- выявление специфики и определение динамики развития классного коллектива;
- изучение и анализ состояния и условий семейного воспитания каждого учащегося;
- изучение и анализ влияния школьной среды и малого социума на учащихся класса; анализ воспитательных возможностей педагогического коллектива.



## 2.2. Прогностическая функция:

- прогнозирование уровней воспитанности и индивидуального развития учащихся и этапов формирования классного коллектива;
- прогнозирование результатов воспитательной деятельности;
- построение модели воспитания в классе, соответствующей воспитательной системе школы в целом;
- определение ближайших и дальних перспектив жизни и деятельности отдельных учащихся и класса в целом;
- предвидение последствий складывающихся в классном коллективе отношений.

## 2.3. Организационно-координирующая функция:

- формирование классного коллектива;
- организация и стимулирование разнообразных видов деятельности воспитанников в классном коллективе;
- оказание помощи и организация сотрудничества в планировании общественно значимой деятельности учащихся, в организации деятельности органов ученического самоуправления;
- поддержание связей семьи и школы, школы и социума;
- содействие в получении воспитанниками дополнительного образования в школе и вне ее;
- защита прав учащихся;
- организация индивидуальной работы с учащимися;
- участие в работе педагогических и методических советов, методического объединения классных руководителей, административных совещаниях, Совета профилактики;
- ведение документации классного руководителя и классного журнала;
- классный руководитель несет ответственность за жизнь и здоровье детей в период проведения внеклассных и внешкольных мероприятий.

## 2.4. Коммуникативная функция:

- развитие и регулирование межличностных отношений между учащимися, между учащимися и взрослыми;
- оказание помощи каждому учащемуся в адаптации к коллективу;
- содействие созданию благоприятного климата в коллективе в целом и для каждого отдельного воспитанника;
- оказание помощи воспитанникам в установлении отношений с окружающими детьми, социумом.

## 3. Обязанности классного руководителя

3.1. Осуществлять систематический анализ состояния успеваемости и динамики общего развития своих воспитанников.

3.2. Организовывать учебно-воспитательный процесс в классе, вовлекать учащихся в систематическую деятельность классного и школьного коллективов.

3.3. Изучать индивидуальные особенности личности учащихся, условия их жизнедеятельности в семье и школе.

3.4. Отслеживать и своевременно выявлять девиантные проявления в развитии и поведении учащихся, осуществлять необходимую обоснованную педагогическую и психологическую коррекцию, в особо сложных и опасных случаях информировать об этом администрацию школы.

3.5. Оказывать помощь воспитанникам в решении их острых жизненных проблем и ситуаций.

3.6. Содействовать социальной, психологической и правовой защите учащихся.

3.7. Вовлекать в организацию воспитательного процесса в классе педагогов-предметников, родителей учащихся, специалистов из других сфер (науки, искусства, спорта, правоохранительных органов и пр.).

3.8. Пропагандировать здоровый образ жизни.

3.9. Регулярно информировать родителей (законных представителей) учащихся об их успехах или неудачах, созывать плановые и внеплановые родительские собрания, направлять деятельность классного родительского комитета. Контролировать посещение учебных занятий учащимися своего класса.

3.11. Координировать работу учителей-предметников, работающих в классе, с целью недопущения неуспеваемости учащихся и оказания им своевременной помощи в учебе.



- Планировать свою деятельность по классному руководству в соответствии с требованиями к планированию воспитательной работы, принятыми в школе.
- 3.13. Регулярно проводить классные часы, другие внеурочные и внешкольные мероприятия с классом.
  - 3.14. Вести документацию по классу (личные дела учащихся, классный журнал), а также по воспитательной работе (план воспитательной работы в классе, отчеты, индивидуальные карты изучения личности учащегося, справки, характеристики, разработки воспитательных мероприятий и т.д.).
  - 3.15. Повышать свой квалификационный уровень в сфере педагогики и психологии.
  - 3.16. Соблюдать требования техники безопасности, нести ответственность за жизнь и здоровье детей в период проведения внеклассных и внешкольных мероприятий.
  - 3.17. Быть примером для учащихся в частной и общественной жизни, демонстрировал, на личном примере образцы нравственного поведения.

#### **4. Организация работы классного руководителя.**

- 4.1. Общие принципы организации работы классного руководителя определяются нормами законодательства о труде педагогических работников, Устава школы, настоящего Положения.
- 4.2. Работа классного руководителя с классом и отдельными его учащимися строится в соответствии с данной циклограммой:  
Классный руководитель ежедневно:
  - определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших учащихся, выясняет причины их отсутствия или опоздания,
  - проводит профилактическую работу по предупреждению опозданий и не посещаемости учебных занятий;
  - организует и контролирует дежурство учащихся в классном кабинете;
  - организует различные формы индивидуальной работы с учащимися, в том числе в случае возникновения девиации в их поведении;Классный руководитель еженедельно:
  - проверяет ведение учащимися дневников с выставлением отметок за неделю;
  - проводит час классного руководителя (классный час) в соответствии с планом воспитательной работы;
  - организует работу с родителями по ситуации;
  - проводит работу с учителями-предметниками, работающими в классе, по ситуации;
  - анализирует состояние успеваемости в классе в целом и у отдельных учащихся;Классный руководитель ежемесячно:
  - посещает уроки в своем классе;
  - проводит консультации у психолога и отдельных учителей;
  - решает хозяйственные вопросы в классе;
  - организует заседание родительского комитета класса;
  - организует работу классного актива;Классный руководитель в течение учебной четверти:
  - оформляет и заполняет классный электронный журнал;
  - участвует в работе методического объединения классных руководителей;
  - проводит анализ выполнения плана воспитательной работы за четверть, состояния успеваемости и уровня воспитанности учащихся;
  - проводит коррекцию плана воспитательной работы на новую четверть;
  - проводит классное родительское собрание;
  - представляет в учебную часть отчет об успеваемости учащихся класса за четверть;Классный руководитель ежегодно:
  - оформляет личные дела учащихся;
  - анализирует состояние воспитательной работы в классе и уровень воспитанности учащихся в течение года;
  - составляет план воспитательной работы в классе (план классного руководителя);
  - собирает и представляет в администрацию школы статистическую отчетность об учащихся класса (успеваемость, материалы для отчета по форме ОШ-1, трудоустройство выпускников и пр.).
- 4.8. Классный час может проводиться классным руководителем в произвольной форме.
- 4.9. Количество воспитательных мероприятий в классе не должно быть менее двух в месяц.
- 4.10. Классные родительские собрания проводятся не реже одного раза в четверть.

- 4.11. Классный руководитель обязан по требованию администрации школы готовить и предоставлять отчеты различной формы о классе и собственной работе.
- 4.12. Отчет о работе классного руководителя может быть заслушан на заседании методического объединения классных руководителей, педагогическом или методическом советах, административном совещании.
- 4.13. Классный руководитель обязан принимать активное участие в работе методического объединения классных руководителей, раз в 5 лет повышать свое профессиональное мастерство путем участия в семинарах, курсах.

#### **5. Критерии оценки работы классного руководителя**

- 5.1. Реальный рост воспитанности общей культуры учащихся.
- 5.2. Систематическое измерение уровня воспитанности и владения методиками (диагностиками) определения этого уровня.
- 5.3. Высокий уровень зрелости детского коллектива.
- 5.4. Включенность в разработку новшеств.
- 5.5. Владение современными технологиями воспитания.
- 5.6. Проведение открытых классных часов и классных собраний (1-2 раза в год).
- 5.7. Доминирование демократического стиля в отношениях с детьми. Развитие ученического самоуправления в классном коллективе.
- 5.8. Внутренняя удовлетворенность от процесса воспитания и его результатов.
- 5.9. Активная позиция в жизни школы.
- 5.10. Высокий авторитет у коллег, учащихся и их родителей.
- 5.1.1. Овладение психолого-педагогическими знаниями.

#### **Классный руководитель должен знать:**

Конституцию РФ, законы РФ, решения правительства РФ и органов управления образования по вопросам образования, Конвенцию о правах ребенка, возрастную и социальную психологию, педагогику, индивидуальные и возрастные особенности детей и подростков, возрастную физиологию, школьную гигиену, педагогическую этику, теорию и методику воспитательной работы, организации досуга, основы Трудового законодательства, правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.