

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

Приказом директора
МКОУ «Отраденская СШ»
от 15.09.2020 г. № 238
Директор МКОУ «Отраденская СШ»
И.Д. Рябцева
«15» 09 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

с Управляющим
советом
протокол № 1 от 15.09.2020 г.
Председатель совета
Н.С. Слепко
«15» 09 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

на педагогическом совете
МКОУ «Отраденская СШ»
протокол № 2 от 15.09.2020 г.
Председатель совета
МКОУ «Отраденская СШ»
И.Д. Рябцева
«15» 09 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Трудовая практика школьников имеет целью формирование новых социальных компетенций, позволяет учащимся внести общественно-полезный вклад в благоустройство образовательного учреждения и подшефных дошкольных образовательных учреждений, формирует трудовые навыки и умения, приобщает к труду.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ.

- 2.1. Практика проводится в учебных, учебно-производственных мастерских, опытных участках и других объектах образовательного учреждения.
- 2.2. Трудовая практика организуется с целью эффективного использования возможностей пришкольных территорий, ознакомления детей с новыми технологиями в области зеленого градостроительства, с современными подходами и методами природоохранной работы, способствует проявлению самостоятельности, самоутверждению школьников.
- 2.3. перечень работ, используемых при прохождении летней трудовой практики:
 - уборка территории, подсобные работы, прополка, вскапывание грядок, обрезка деревьев, сельхозработы, ремонт детских и спортивных площадок, мебели, обработка архива, переплетные работы, реставрация библиотечного фонда;
 - работа библиотекарями.
- 2.4. Сроки проведения трудовой практики устанавливаются образовательным учреждением с учетом возможностей учебно-производственной базы, потребностей образовательного учреждения.
- 2.5. Руководители практики назначаются приказом директора образовательного учреждения.
- 2.6. Руководитель трудовой практики:
 - разрабатывает программу трудовой занятости детей и подростков в период прохождения практики с четким указанием объема работ, сроков и предполагаемых результатов деятельности;
 - принимает участие в распределении школьников по рабочим местам или перемещении их по видам работ;
 - оценивает результаты выполнения практикантами работы;
 - создает безопасные условия труда для школьников.