


Утверждаю: 
Директор И.Д.Рябцева

« 04 » апреля 2017 г.

ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Введение.

1. Вводный инструктаж необходимо проводить:

- со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, характера будущей работы;
- с временными работниками;
- с командированными;
- с учащимися, студентами, прибывшими на производственное обучение или практику

2. Общие сведения о предприятии:

- характер производства, виды и специфика работ;

3. Права работников:

- на рабочее место; требования к рабочему месту;
- на обязательное социальное и медицинское страхование;
- на возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей;
- на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ;
- перевода на другую работу;
- на обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- на обучение безопасным методам и приемам труда, профессиональную подготовку, на обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти

Трудовой кодекс РФ статья 214

ГОСТ 12.0.004 -90 «Организация обучения безопасности труда»

4. Обязанности работника:

- соблюдение норм, правил и инструкций по охране труда;
- немедленное извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае на производстве, об признаках профессионального или общего заболевания, о ситуациях, создающих угрозу жизни и здоровью людей.

Трудовой кодекс РФ статья 214

5. Заключение трудового договора:

5.1. Порядок заключения трудового договора:

- заключается в письменной форме;

5.2. Сроки действия трудового договора:

- неопределенный срок;
- определенный срок – не более 5 лет;

6. Оформление приема на работу.

6.1. Порядок приема работников;

Прием работника на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя.
Трудовой кодекс РФ. статья 68

7. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.

7.1. Особенности регулирования труда женщин :

- гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющих детей при расторжении трудового договора.

Трудовой кодекс РФ статья 253-261

8. Прекращение трудового договора:

- соглашение сторон;
- расторжение срочного трудового договора;
- расторжение трудового договора по инициативе работника;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя и т.д.
в соответствии со ст. 77-84 Трудового кодекса РФ.

9. Трудовой распорядок, дисциплина труда.

- порядок утверждения правил внутреннего распорядка организации (режим работы, время отдыха и т.д.);
- дисциплина труда ;
 - а) поощрения за труд (объявляется благодарность, выдается премия, награждается ценным подарком, почетной грамотой, представляется к государственным наградам и т.д.)
 - б) дисциплинарные взыскания :
 - замечания ;
 - выговор ;
 - увольнения по соответствующим основаниям.
 - в) порядок применения дисциплинарных взысканий ;
 - г) снятие дисциплинарных взысканий и т.д.

Трудовой кодекс РФ статья 189 - 195,

10. Коллективный договор:

- обязательство сторон по выполнению требований по охране труда;
- обязательство работодателя по улучшению условий труда и охраны труда работников.
Трудовой кодекс РФ глава 7

11. Прохождение обязательных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров:

- цель прохождения медицинского осмотра (определение соответствия состояния здоровья работника выполняемой им работы);

- перевод работника на другую работу по медицинским показаниям.

Приказ Минздравмедпрома РФ от 14.03.1996 №90

Трудовой кодекс РФ статья 212

12. Несчастные случаи на производстве:

- действие работника (работников) при несчастном случае на производстве;
- оказание первой медицинской помощи пострадавшему.

«Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве.»
(постановление Минтруда Р.Ф. от 24.10.2003 №73)

13. Основные законодательные документы об охране труда:

- Федеральный Закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98г. №125-ФЗ;

- Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73 об утверждении «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;

- Трудовой кодекс Российской Федерации.